

Comune di Novafeltria

Provincia di Rimini

Settore Ragioneria, contabilità e finanza – servizi demografici – affari legali

Prot. n. 1242

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE MONOCRATICO (O.I.V.).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO – SERVIZIO PERSONALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione n. 12 del 27/02/2013 della Civit (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle Amministrazioni Pubbliche), con la quale sono stati definiti i criteri per la nomina dei componenti dell’O.I.V.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 27/09/2013, con la quale sono state recepite le linee guida fornite dalla Civit in materia di nomina dell’O.I.V. e definito il compenso spettante all’O.I.V.;

Vista la propria determinazione n. 11 del 06/02/2014 con la quale è stato deciso di ripetere la procedura ed approvato lo schema di avviso pubblico finalizzato alla presentazione delle candidature per la costituzione dell’organismo indipendente di valutazione della performance monocratico (O.I.V.);

RENDE NOTO

che questa Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), organismo monocratico esterno all’Ente, nominato dal Sindaco, secondo le modalità di cui ai successivi punti.

1. COMPOSIZIONE E FUNZIONI DELL’ORGANISMO

L’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), organo monocratico esterno all’Ente:

- a) propone il sistema e la metodologia di valutazione della performance organizzativa e di quelle individuali del Segretario generale, posizioni organizzative, alte professionalità e personale;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso ed, in particolare, sulla performance organizzativa dell’intero Ente e delle singole strutture, anche avvalendosi delle risultanze del controllo di gestione;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo dell’Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- d) valida la Relazione sulla performance di cui all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell’utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili e l’attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- g) supporta il Sindaco nella valutazione del Segretario generale e dei Responsabili di Settore;
- h) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all’articolo 13 del D. Lgs. n. 150/2009;
- i) promuove ed attesta l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all’integrità;

